



RR-0250

Third Year B. A. Examination

March / April – 2010

Psychology : Paper - IV
(Industrial Psychology)

Time : Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના :

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fillup strictly the details of signs on your answer book.

Name of the Examination :
T.Y. B.A.

Name of the Subject :
PSYCHOLOGY - 4

Subject Code No. : 0 2 5 0 Section No. (1, 2,.....): NIL

Seat No. :

Student's Signature

(૨) દરેક પ્રશ્નના કુલ ગુણ જમણી તરફ દર્શાવેલા છે.

૧ (અ) પદોની વ્યાખ્યા આપો :

૫

- (૧) પ્રતિબલ મુલાકાત
- (૨) પ્રલોભન
- (૩) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાન
- (૪) ઔપચારિક વિનિમય
- (૫) તાલીમ.

(બ) નિર્દેશ અનુસાર ઉત્તર આપો :

૫

- (૧) પ્રમાણિત મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનાં કોઈ પણ બે લક્ષણો દર્શાવો.
- (૨) જોમના કોઈ પણ બે નિર્ણાયકો જણાવો.
- (૩) ગુણ મૂલ્યાંકનના કોઈ પણ બે ઉપયોગો દર્શાવો.
- (૪) પરિષદના બે હેતુઓ જણાવો.
- (૫) અકસ્માતના કોઈ પણ બે પરિણામો દર્શાવો.

૨ કાર્ય વિશ્લેષણ એટલે શું ? કાર્ય વિશ્લેષણની પદ્ધતિઓ વર્ણવો.

૧૪

અથવા

૨ તાલીમની વિવિધ પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરી, તેનું મૂલ્યાંકન કરો.

૧૪

- ૩ કોઈ પણ બે પ્રશ્નના ઉત્તર આપો : ૧૪
- (૧) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનની વ્યાખ્યાઓ આપી, તેના ધ્યેયો વર્ણવો.
- (૨) “મુલાકાત પદ્ધતિની યથાર્થતા” - ચર્ચો.
- (૩) અરોચકતા નિરોધનની રીતોની ચર્ચા કરો.
- (૪) સમય અને ગતિના અભ્યાસનું મનોવૈજ્ઞાનિક પાસું સમજાવો.
- ૪ કોઈ પણ બે પ્રશ્નના ઉત્તર આપો : ૧૪
- (૧) પર્યવેક્ષકોની કાર્યરીતિમાં ભિન્નતાની ચર્ચા કરો.
- (૨) ઉદ્યોગમાં વપરાતી મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીના પ્રકારો ચર્ચો.
- (૩) વ્યક્તિગત ભિન્નતાના વર્ગીકરણના સિદ્ધાંતો સમજાવો.
- (૪) મુખ્ય આર્થિક પ્રલોભનો વર્ણવો.
- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ ત્રણ) ૧૮
- (૧) ભલામણ પત્રો
- (૨) થાકનું માપન
- (૩) અનૌપચારિક સંદેશાવ્યવહાર
- (૪) પ્રમાણિત કસોટીનાં લક્ષણો
- (૫) કાર્યસંતોષને અસર કરતા વ્યક્તિગત ઘટકો
- (૬) ઔદ્યોગિક સલામતીનો કાર્યક્રમ

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) As per the instruction no. 1 of page no. 1.
 (2) Full marks of each question are indicated on the right side.

- 1 (a) Define the following terms : 5
- (1) Stress interview
- (2) Incentive
- (3) Industrial psychology
- (4) Formal communication
- (5) Training
- (b) Answer as directed : 5
- (1) Mention any two characteristics of standard psychological test.
- (2) Mention any two determinants of the morale.
- (3) State any two uses of trait evaluation.
- (4) Mention two objectives of conference.
- (5) State any two results of an accident.

2 What is Job-analysis ? Describe the methods of job-analysis. **14**

OR

2 Discuss and evaluate different methods of training. **14**

3 Answer any two questions : **14**

(1) Give definition and describe the goal of the industrial psychology.

(2) "Validity of interview method" - Discuss.

(3) Discuss the ways to prevention of boredom.

(4) Explain the psychological aspects of the time and motion study.

4 Answer any two questions : **14**

(1) Discuss the differences in method of work of supervisor.

(2) Discuss the types of psychological test used in industry.

(3) Explain the theories of classification of individual differences.

(4) Describe major financial incentives.

5 Write short notes : (any three) **18**

(1) Letter of recommendation

(2) Measurement of fatigue

(3) Non-formal communication

(4) Characteristics of the standard tests

(5) Personal factors affecting job satisfaction

(6) Industrial safety programme.